

就職氷河期世代の 正しい理解は 人材問題解決の糸口です。

九州経済産業局では2021年度から企業の皆様の競争力向上に繋がる人材とのマッチングを支援する「人材戦略パッケージプログラム」を実施しています。

本ワークショップでは、「人手不足対応ガイドライン5ステップ」(※)の解説や経営課題の解決に向けた就職氷河期世代人材の採用ノウハウ、採用後の能力の引き出し方などの情報提供により、従来型の採用から課題解決型の戦略的採用へのステップアップを目指すとともに他社が気付かない優秀な就職氷河期世代人材を獲得するメリットを明確にします。

※中小企業庁が人手不足対応に成功している200の好事例を収集・分析し、中小企業が人手不足に対応していく上での考え方や取組のポイントを取りまとめたものです。



■すべてオンライン開催：Webex を使用します。

ワークショップ名		日程
1	企業課題から考える 就職氷河期世代人材による 経営力強化WS	■人手不足対応ガイドライン5ステップの解説、人材確保支援ツールを用いた採用計画策定 ■就職氷河期世代人材の特徴と本当の実力の理解 ■就職氷河期世代人材の採用計画の立案
		8月5日(金) 10:00 ~ 12:00
2	就職氷河期世代人材の 活躍・定着促進WS	■人手不足対応ガイドライン5ステップの復習とワークショップ①の振り返り ■就職氷河期世代人材特有の考え方と戦力化の検討
		9月6日(火) 13:00 ~ 15:00
		10月7日(金) 13:00 ~ 15:00
		10月14日(金) 13:00 ~ 15:00

対 象

下記のようなことをお考えの中・小規模事業者の経営層の皆様のご参加をお待ちしております。

- 1 企業価値向上に取り組みたい
- 2 今後の経営戦略を人材面から考えたい
- 3 新たな時代に対応するビジネス体制を構築したい
- 4 必要な人材像を明確化したい
- 5 自社の採用力・組織力を向上させたい

定 員

各回 15 社程度

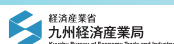
講師紹介

白石 久喜 株式会社社会人材研究所 所長



大学卒業後、株式会社リクルート入社。大手企業向け営業部門、浜松営業所、リクルートリサーチを経て1999年よりワークス研究所にて組織・人事の研究活動を行う。
リクルートリサーチでは「大卒求人倍率調査」「人気企業ランキング調査」「大学満足度調査」など、高等教育と産業社会の接続をテ

マに調査研究を行う。ワークス研究所では、HRM 研究グループのGM として組織論をベースに HRM 全領域にわたり、研究活動を行ってきた。現在は、社会人材研究所所長として、キャリアとミドル・シニアの活性化をキーワードに、企業とのコラボレーションで先端施策を開発し、市場に提供している。



人材戦略パッケージプログラム2022

人材確保・活用を通じた企業価値向上を目指すマッチングの前段階として、勉強会やワークショップを実施

人材確保・活用を通じた企業価値向上を目指す勉強会

企業経営者が押さえておくべき企業を取り巻く環境変化と、人材確保・活用を通じた企業価値向上について学ぶ

グローバル展開

マネジメント

ダイバーシティ

デザイン・アート

デジタル化推進

デジタルリテラシー向上塾

デジタル知識のリスクリング講座

①企業課題と未来像を考えるワークショップ

②各社の未来を創る人材像を明確にするワークショップ

③採用ブランドコンセプトを活かした、人材との繋がり方を考えるワークショップ

デジタル活用戦略構築ワークショップ

デジタル人材との連携に向けたスキル習得のためのワークショップ

デジタルを活用した事業戦略の検討やデジタル人材の獲得・活用を促す過程において合理的な経営判断が可能となる知識・スキルを学ぶ

就職氷河期世代人材活用促進ワークショップ

- ①企業の課題から考える就職氷河期世代人材による経営力強化
ー就職氷河期世代人材の潜在力や採用効果などを整理、把握し、自社の課題解決に向けた活用方策等を学ぶ
- ②就職氷河期世代人材の活躍・定着促進
ー社内体制のあり方や職場環境の見直しなど支援体制を検証し、就職氷河期世代人材の活躍や定着方法等を学ぶ

下記カテゴリの、副業・兼業等を含めたマッチングをサポート

デジタル人材

マネジメント人材

デザイン・アート人材

グローバル人材

その他

地域中小企業の求める人材像をプレゼンするオンライン交流会

企業と人材のオンラインマッチング会

就職氷河期世代人材向け支援

キャリアデザイン講座

ー中小企業への理解促進ー

経験・スキル整理ワークショップ

ー自分自身の経験・スキルの理解促進ー
ー職務適応性の把握ー

就職氷河期世代人材マッチング会

福岡・熊本は現地での対面開催
佐賀・長崎・大分・宮崎・鹿児島はオンライン開催

お申し込み

<https://hr.kyushu.meti.go.jp/>



■パソコンまたはスマートフォンにて二次元バーコードもしくは、上記 URL よりアクセスしていただき必須項目をご入力の上、お申し込みください。

■なお、オンライン形式 (webex) でのワークショップ開催においては、入室時に設定した名前が画面に表示されます。
個人情報保護の観点から、ワークショップ当日は公表可能な名称 (例: 企業 [団体]) を設定してください (参加 URL をご案内する際にも改めてご案内いたします)

お申込いただいた個人情報については、事務局 (九州経済産業局、リクルーティング・パートナーズ株式会社 (本イベントにかかる委託事業者)) で適切に管理し、本イベントの運営に関する業務にのみ使用いたします。
また、ご提供いただいた個人情報は、その保護について万全を期すとともに、ご本人の同意なしに事務局以外の第三者へ開示、提供することはありません。

申込締切

各開催日 1 週間前まで (定員になり次第締め切らせていただきます。)

お問い合わせ

E-Mail **kks@3140pa.com** (メールタイトル) 九州経済産業局のワークショップ (必須記入内容) 会社名・氏名・電話番号を必ずご記入ください。

TEL **092-400-3140** (受付時間) 平日/10:00~18:00 (担当) イベント事務局 ■会社名・氏名・電話番号をお伝えください。担当より折り返します。

本事業に関するお問い合わせ

九州経済産業局 地域経済部 地域経済課 産業人材政策室

TEL **092-482-5504**



経済産業省
九州経済産業局
Kyushu Bureau of Economy, Trade and Industry

■本事業は、経済産業省の委託事業『令和4年度九州経済産業局における地域中小企業・小規模事業者の人材確保支援等事業』として実施するものです。